

KKV Szintlépő Megoldások

Pál Norbert

2026



ALTIORIS
ADVISORY

Altioris NextGen – Vezetői Mentorprogram



Készen áll a kiválasztott leendő vezető vagy kulcsembert célzott, egyéni felkészítésére?

A hosszú távú vállalati stabilitás alapja a tudatos utódlás és az új pozícióba lépő vezető fejlődésének támogatása. Stratégiai partnerként kifejezetten a vezető, kulcsembert személyes céljaira, képességeire és az Önök egyedi vállalati értékeire építünk. Olyan gyakorlati módszertant biztosítunk, amellyel a vezetői rutinok elmélyítése és a delegálás zökkenőmentessé válik számára.

A program során a kiválasztott vezetővel szorosan együttműködve fejlesztjük a stratégiai és pénzügyi tudatosságot. Közös alkotunk meg egy azonnal alkalmazható egyéni vezetői iránytűt, hogy a vállalat irányítása az Ön állandó jelenléte nélkül is kiszámítható és eredményes maradjon.

Milyen üzleti értéket teremtünk közösen?

- ✓ **Tudatos vezetői szerepkör:** A leendő vezetővel közösen alakítjuk ki a racionális döntéshozatali rutinokat, célzottan megerősítve az ő egyéni magabiztosságát a mindennapi és a stratégiai helyzetekben.
- ✓ **Hatékony delegálás és önállóság:** Gyakorlati struktúrát adunk a feladatok átadásához és számonkéréséhez, ami növeli az új vezető önállóságát, és értékes stratégiai időt szabadít fel az alapítók számára.
- ✓ **Biztonságos utódlás:** Olyan egyénre szabott fejlesztési tervet fektetünk le, amely garantálja a vállalat folytonosságát, megőrzi a felépített értékeket, és felkészíti az új vezetőt a jövőbeli kihívásokra.

Egyesítsük az Önök egyedülálló vállalati örökségét a mi személyre szabott mentorálási módszertanunkkal! Alapozzuk meg együtt cége jövőbeli sikereit az Altioris NextGen segítségével!

Altioris NextGen – Vezetői Mentorprogram



Teljes óraszám: 24 óra | **Fix csomagár:** 1 690 000 Ft + ÁFA

Elsődleges célcsoport:

Generációváltás előtt álló családi KKV-k, vagy újonnan kinevezett KKV felsővezetők, akik hirtelen kaptak nagy felelősséget, és szükségük van egy tapasztalt, külső mentor támogatására.

Tematika és mérföldkövek (Rövidített áttekintés):

1–4. óra: Vezetői diagnózis és mentorálási fókusz

A mentorált jelenlegi vezetői kompetenciáinak felmérése és a program mérföldköveinek rögzítése.

5–12. óra: Pénzügyi- és stratégiai tudatosság fejlesztése

A nagyvállalati kontrolling és költségudatos szemlélet átültetése a mentorált mindennapi döntéseibe.

13–20. óra: Szervezetépítés, válság- és konfliktuskezelés

Gyakorlati tapasztalat megosztás: delegálás, a mikromenedzsmentből való kilépés és krízishelyzetek menedzselése.

21–24. óra: Utódlásmenedzsment és lezárás

Generációváltás esetén a cégvezetés lépcsőzetes átadás-átvételi folyamatának támogatása és záró értékelés.

Eredménytermék: Vezetői Kompetenciafejlesztési és Utódlási terv

Ügyfélhaszon: Biztonságos vezetőváltás. Legyen szó generációváltásról vagy felsővezetői cseréről, a stafétaátadást kockázatcsökken. Az utód nemcsak a feladatokat veszi át, hanem azt a gyakorlatias döntéshozatali logikát is, amellyel magabiztosan, hibák nélkül vezetheti tovább a vállalatot.