

KKV Szintlépő Megoldások

Pál Norbert

2026



ALTIORIS
ADVISORY

Altioris ScaleUp – Szervezetfejlesztési Program



Készen áll a csapatával együtt a hatékony és fenntartható szervezeti szintlépésre?

Tisztában vagyunk azzal, hogy az Ön cégéhez, szervezeti kultúrájához és munkatársaihoz Önök értenek a legjobban. Stratégiai partnerként gyakorlati, bevált szervezetfejlesztési módszertant és strukturált keretrendszert adunk az Önök meglévő tudásához. Melynek eredményeként a mindennapi működés kiszámíthatóbbá, a feladatok delegálása gördülékenyebbé válik, a szervezet alkalmazkodó képessége pedig rugalmasabb és gyorsabb lesz.

A program során az Önök kulcsembereivel szorosan együttműködve térképezzük fel a jelenlegi struktúra erősségeit, a belső hatékonyság növelésének lehetőségeit. Közösén alkotunk egy letisztult, átlátható szervezeti modellt, ahol a szerepkörök tiszták, a folyamatok mérhetők, és a teljes csapat egységesen halad a kijelölt célok felé.

Milyen üzleti értéket teremtünk közösen?

- ✓ **Tiszta szerepkörök és hatékony delegálás:** Csapatával közösen pontosítjuk a felelősségi köröket, megszüntetve a feladatok párhuzamosságát, ezáltal értékes vezetői időt és erőforrást szabadítunk fel a fókuszált irányításhoz.
- ✓ **Optimalizált belső folyamatok:** Az Önök szakembereivel együttműködve hangoljuk össze a részlegek közötti kommunikációt és együttműködést, biztosítva a mindennapi munkafolyamatok zökkenőmentességét.
- ✓ **Skálázható és stabil struktúra:** Közösén olyan szervezeti alapokat fektetünk le, amelyek hosszú távon is garantálják a vállalat stabilitását, fenntartható növekedését és piaci versenyképességét.

Egyesítsük az Önök egyedülálló vállalati tapasztalatát a mi szervezetfejlesztési módszertanunkkal! Alapozzuk meg együtt cége hosszú távú sikereit az Altioris ScaleUp segítségével!

Altioris ScaleUp – Szervezetfejlesztési Program



Teljes óraszám: 50 óra | **Fix csomagár:** 2 295 000 Ft + ÁFA

Elsődleges célcsoport:

Azok a 20 fő feletti középvállalkozások, amelyek hirtelen nőttek nagyot, a cégvezető már nem tud mindent személyesen kézben tartani. Olyan KKV-k, ahol a belső kommunikáció nehézkes, a szervezeti határok nem tisztázottak, a felelősségi körök elmosódottak.

Tematika és mérföldkövek (Rövidített áttekintés):

1–15. óra: Szervezeti diagnózis és funkcionális audit

A jelenlegi belső kommunikációs láncolat, a döntési mechanizmusok és a feladatkörök átvilágítása.

16–30. óra: Struktúratervezés és felelősségi mátrix (RACI)

Új, skálázható szervezeti felépítés (organigram) tervezése és a felelősségek rögzítése.

31–40. óra: Értékesítés/Marketing szinergia és kulcs mutatók (KPI) tervezés

A teljes értékesítési tölcser és ügyfélszerzési folyamat standardizálása, egyéni mutatók (KPI) kidolgozása.

41–50. óra: Vezetési rutinok és delegálási protokoll

Hatékony értekezleti struktúrák és tulajdonosi delegálási szabályzatok (SZMSZ) rögzítése.

Eredménytermék: Szervezeti és Működési Szabályzatot (SZMSZ), az Értékesítési Folyamattérképet és a kritikus pozíciók kulcs mutató KPI-lapjai

Ügyfélhaszon: Egy cég, amely Ön nélkül is megállja a helyét. Megszüntetjük a belső káoszt és a folyamatos "tűzoltást". Tiszta felelősségi köröket és mérhető folyamatokat építünk ki, így a vállalat képessé válik a tulajdonos mikromenedzsmentje nélkül, önjáró módon növekedni.